

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, DAN PENERAPAN SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**



Oleh :

**MAZITA KURNIA PUTRI
NPM: 16.1.01.10098**

Program Studi : Akuntansi

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2020**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, DAN PENERAPAN SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah
Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana**

Ekonomi Program Studi: Akuntansi

Konsentrasi: Akuntansi Sektor Publik



Oleh:

MAZITA KURNIA PUTRI

NPM: 16.1.01.10098

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2020**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, DAN PENERAPAN SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

MAZITA KURNIA PUTRI

NPM: 16.1.01.10098

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 25 April 2020**

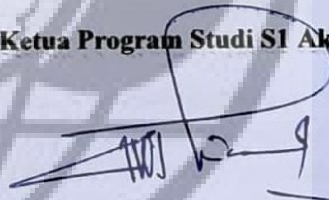
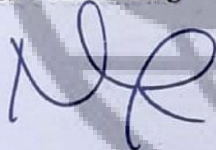
Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA.
Anggota : 1. Nur Handayani, S.E., M.Si., Ak., CA.
2. Dini Widyawati, Dra., M.Si., Ak., CA.

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh:**

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi SI Akuntansi



Nur Handayani, S.E., M.Si., Ak., CA.

Dr. Wahidahwati. S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **MAZITA KURNIA PUTRI**

N.P.M : **16.1.01.10098**

menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Diajukan untuk diuji pada tanggal 25 April 2020, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yng saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 25 April 2020

Yang membuat pernyataan,


MAZITA KURNIA PUTRI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Mazita Kurnia Putri
NPM : 16.1.01.10098
Program Studi : Akuntansi
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 19 Maret 1998
Agama : Islam
Jumlah Saudara / Anak ke : 1 (Satu) / 1 (Satu)
Alamat Rumah : Asemjajar III No. 55, Surabaya, Jawa Timur
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Hamzah Halim Ramli
Alamat Rumah / Telepon : Jl. Asemjajar III No. 55, Surabaya, Jawa Timur/
081357887634
Alamat Kantor / Telepon : Jl. Margomulyo X, Surabaya, Jawa Timur
Pekerjaan : Swasta (Buruh Pabrik)

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN TEMBOK DUKUH tahun 2010
2. Tamat SLTP di SMP NEGERI 25 SURABAYA tahun 2013
3. Tamat SLTA di SMAS GIKI 1 SURABAYA tahun 2016
4. Perguruan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESI A	Surabaya	I-VII	2016-2020	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat / Gol	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Mazita Kurnia Putri

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI”**.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Saya menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna sekalipun telah dilakukan dengan sebaik-baiknya.

Keberhasilan serta terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, bimbingan dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati dan tulus ikhlas dalam kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besanya kepada yang terhormat:

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Wahidahwati. S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah
3. Nur Handayani, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu meluangkan waktunya dan dengan sabar memberikan bimbingan kepada penulis sampai skripsi ini selesai.
4. Andayani, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen serta karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya terima kasih sudah mengajar dan membimbing saya selama perkuliahan berlangsung.

6. Seluruh anggota keluarga, khususnya kedua orangtua saya yang saya cintai, terima kasih telah senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan serta semangat kepada saya.
7. Teman-teman saya, Majid, Chana, Vina, Dessy, Andin, Lola, Amel, dan seluruh keluarga besar SA7, terimakasih telah memberikan semangat yang luar biasa untuk saya.
8. Teman-teman saya yang diluar kampus, Anggi dan Tiwi terima kasih banyak karena kalian selalu memberikan dukungan dan motivasi agar saya dapat segera menyelesaikan skripsi ini.
9. Dan teman dekat saya sekaligus orang yang menemani saya dari saya masuk perkuliahan hingga sekarang, terima kasih telah menemani dan memberikan dukungan serta motivasi agar saya tidak pantang menyerah menghadapi segala rintangan.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini jauh dari sempurna, baik dari segi penyusunan, bahasan, ataupun penulisannya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran demi mengupayakan kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat menambah wawasan pengetahuan dan bermanfaat bagi semua pihak yang kelak berminat menggunakan skripsi ini sebagai bahan bacaan maupun sumber informasi. Akhir kata, saya mengucapkan mohon maaf atas terjadinya dan suatu hal yang kurang berkenan, serta disampaikan rasa terima kasih atas perhatiannya.

Surabaya, 25 April 2020

Mazita Kurnia Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	
 BAB 1 : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
 BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Teoritis.....	9
2.1.1 Kompetensi	9
2.1.2 Kompensasi.....	10
2.1.3 Sistem Pengendalian Internal	11
2.1.4 <i>Theory Reasoned Action (TRA)</i>	13
2.1.5 Kinerja Pegawai	17
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Rerangka Konseptual	21

2.4 Pengembangan Hipotesis	22
2.4.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	22
2.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	22
2.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai.....	23
2.4.4 Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai.....	24
BAB 3 : METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi	25
3.3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.3.2 Populasi Penelitian (Objek).....	25
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	27
3.4.1 Variabel Dependen.....	27
3.4.2 Variabel Independen	28
3.5 Teknik Analisis Data	30
3.5.1 Statistik Deskriptif	
3.5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	30
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.5.4 Analisis Linier Berganda.....	32
3.5.5 Uji Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	33
3.5.6 Uji Hipotesis.....	34
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Hasil Penelitian.....	35
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	35
4.1.2 Gambaran Umum dan Subyek Penelitian	36
4.1.3 Statistik Deskriptif	40
4.1.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	41
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	46
4.1.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
4.1.7 Hasil Uji Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	53

4.1.8 Uji Hipotesis	55
4.2 Pembahasan	57
4.2.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....	57
4.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	58
4.2.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai	59
4.2.4 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai	60
BAB 5 : PENUTUP	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Keterbatasan	63
5.3 Saran	63
JADWAL PENELITIAN.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Penelitian Terdahulu	20
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	37
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
5. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39
6. <i>Descriptive Statistic</i>	40
7. Hasil Uji Validitas – Variabel Kompetensi.....	42
8. Hasil Uji Validitas – Variabel Kompensasi	42
9. Hasil Uji Validitas – Variabel Sistem Pengendalian Internal	43
10. Hasil Uji Validitas – Variabel Sistem Informasi Akuntansi	44
11. Hasil Uji Validitas – Variabel Kinerja Pegawai.....	44
12. Hasil Uji Reliabilitas	45
13. Hasil Uji Normalitas	49
14. Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
15. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	51
16. Hasil Uji F	53
17. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
18. Hasil Uji t	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1. <i>Theory of Reasoned Action (TRA)</i>	15
2. Kerangka Konseptual	21
3. Hasil Uji Heterokedastisitas	46
4. Hasil Uji Normalitas Data.....	48



Lampiran	DAFTAR GAMBAR	Hal
1. Lembar Kuesioner		67
2. Hasil Rekapitulasi		71
3. Deskriptif Karakteristik Responden		73
4. Statistik Deskriptif		74
5. Uji Validitas dan Reliabilitas		75
6. Uji Asumsi Klasik		84
7. Analisis Regresi Linier Berganda		87

